

# ÅRSBERETNING 2015



*Direkte samarbeid*



*Sterke kvinner*



*Effekt for hele familien*

## Virksomheten

Chains of Friendship (COF) er en stiftelse som bidrar med fattigdomsbekjempelse i Kamerun. Direkte samarbeid med mottakerdistrikt i definert prosjektområde reduserer fordyrende mellomledd og risiko for svinn. 70% av tilgjengelige midler skal gå til microlån som kan utvikle inntektsgenererende virksomheter for lokalbefolkningen. Midler som skal gjenbrukes til en bærekraftig videreutvikling i lokalsamfunnet. De resterende midler vil underbygge forutsetninger for å lykkes med dette gjennom prosjektstyrte aktiviteter og kapasitetsbygging. Låneprogrammet vil være rettet primært mot kvinner som har vist størst suksess i denne type selvutvikling. Virksomheten i Norge ledes fra Bergen. Vårt samarbeidsdistrikt ligger på landsbygden i Mbengwi subdivision, North-West Region, Kamerun. Der prosjektområdet er definert til Meta folket på ca. 80.000 innbyggere i 32 landsbyer.

## Utvikling

Gradvis utvidelse i distriktet økte med 8 helt nye lånegrupper i 2015 med 84 nye familier involvert. 39 av de etablerte gruppene restartet nye låneperioder, og de resterende er midt i sine låneperioder. Med 895 aktive låntakere totalt sett, utgjør det bedring av levekår for deres ca. 8.-9000 familiemedlemmer. Noen låntakere har falt fra som dødsfall, og noen har avsluttet for å reise til andre regioner i landet. Noen få medlemmer velger å avvente når gruppene går videre til neste låneperiode, mens noen kommer tilbake i senere runde når de ser hvordan de andre klarer seg. Gjennom vår 8-årige driftsperiode har 22% avsluttet eller er på foreløpig pause etter endt låneperiode. Majoriteten fortsetter sin inntektsutvikling med COF microlån som investeringskapital.

73 lånegrupper er nå i virksomhet med vårt COF program. 254 (28%) låntakere i sin første investeringsperiode, 231 (26%) med sin andre, 157 (18%) med sin tredje, 87 (10%) med sin fjerde, 59 (7%) med sin femte, 62 (7%) i sin sjette, 33 (5%) i sin syvende, mens 3 grupper med 12 (4%) med raskere fremdrift er i åttende låneperiode. Noen tar opp et par nye medlemmer når en lånegruppe restarter en ny låneperiode. Det er også vanlig at de gradvis øker sine låne- og investeringsbeløp. Gjennomsnittlig lånebeløp i 2015 var ca NOK 1.316, mot 1.226 i 2014, 1.071 i 2013, 873 i 2012, 814 i 2011, 722 i 2010 og 539 i 2008. Tidligere har de fleste økt lånebeløpet når de starter ny låneperiode med en hundrelapp eller to, men etter som tryggheten øker er det mange som øker til 1.500 - 2.500 pr. individuelle lån. Trenden i 2015 har også vært at enkelte grupper med rask omsetningsevne har følt trygghet til å øke sine investeringer vesentlig mer enn gjennomsnittet. Nye lånegrupper er fortsatt forsiktig i starten, og utvider over tid i takt med sin mestringsevne. Lånetiden er ett år. Alle fullfører sine lån innen en låneperiode kan starte ny periode.

Periode	Famili			Investorer i				Fattigdoms kriterier og utvikling						
	lier	Kvinner	Menn	Svin	Hande	Farm	Høns	Vann	Sanitær	Mat	Skole	Hus	Helse	Lån
Des. 2008	135	105	30	48 %	44 %	7 %	1 %	55 %	15 %	7 %	20 %	41 %	0 %	0 %
Des. 2009	148	115	33	58 %	32 %	9 %	1 %	83 %	27 %	12 %	24 %	91 %	0 %	55 %
Des. 2010	250	181	69	40 %	44 %	8 %	8 %	91 %	52 %	26 %	20 %	54 %	10 %	88 %
Des. 2011	365	269	98	37 %	48 %	8 %	6 %	85 %	54 %	31 %	36 %	42 %	10 %	90 %
Des. 2012	526	377	147	35 %	44 %	12 %	9 %	85 %	45 %	45 %	46 %	41 %	15 %	96 %
Des. 2013	616	434	182	31 %	50 %	10 %	9 %	83 %	39 %	58 %	58 %	38 %	16 %	100 %
Des. 2014	810	551	256	21 %	62 %	11 %	6 %	78 %	29 %	65 %	64 %	33 %	16 %	100 %
Des. 2015	895	619	276	19 %	64 %	11 %	6 %	82 %	26 %	72 %	69 %	34 %	14 %	100 %

Måling av bistandseffekt er basert på FN's Tusenårsmål, der låntakerne selv betegner hvilke grunnleggende levekår de er i stand til å dekke ved oppstarten av sine første lån (baseline), og hvilken effekt deres inntektsutvikling får på disse levekår etter hvert som de kan utvide sin inntekt over tid (måle utvikling). Den største bekymringen fattigdom og manglende kapital utgjør for lokalbefolkningen i dag er muligheten til å la barn og unge fullføre skolegang. En utgift som i størrelsesforhold er den største kontantutgiften de har. Og derfor i praksis blir høyest prioritert når COF's låntakere begynner å bygge sitt inntektsgrunnlag. At det prosentvis kan vise svingninger i totaloversikten ifht foregående år, skyldes at nye lånegrupper kommer til som starter fra scratch på sin fattigdomsstatus, og dermed trekker ned gjennomsnittet. Mens det på individuell rapportering viser en gradvis bedring av fattigdomsutvikling for den enkelte familie etter hvert som de bygger sin inntektsutvikling.

Muligheter til å benytte tilgjengelige helsetilbud blir av de fleste fortsatt ikke prioritert av mangel på midler å betale med, noe som ofte får tragiske følger. At så mange hevder å ha tilgang til vann, betyr tilgjengelig i sin nærhet. Mens vannets kvalitet ofte er årsak til sykdommer.

Sanitære forhold er også en helseisiko, og er nok lavere enn prosenten skulle tilsi, utfra vestlig vurdering. Tilgang til nok mat, og ikke minst variert næringsrik mat er også bekreftet mangelfull for mange, men heldigvis i positiv utvikling.

Følgene er fortsatt utbredt underernæring og konsekvenser for svakere immunsystem og helserisiko. Manglende inntekt påvirker alle levekår og bremser deres mulighet for egenutvikling. Tilgang til investeringskapital via COF bedrer denne utvikling gradvis, i takt med deres innsats.

## Kvinneres rolle

FNs mål for å bedre kvinners og jenters rettigheter og muligheter, måles ikke i våre statistikker. Men påvirkes bevisst gjennom det program som er etablert. Med krav til at minst 70% av låntakerne skal være kvinner, bidrar det til at kvinner får mulighet til å etablere sin egen inntekt og dermed øke sin egen status og selvstendighet. I alle COF lånegrupper er det kvinner som har de ledende roller, noe som også er tilfelle i et felles COF kompetanseforum de driver i lokalsamfunnet. Kvinnene får gjennom sin opplæring i planlegging og økonomiforvaltning tilført kompetanse de hittil har manglet gjennom skolegang. Mens opplæring og erfaringsutveksling i produksjonsutvikling og forretningsforståelse gjør dem til nøkkelressurser og mentorer for stadig flere i lokalsamfunnet. En gruppe på 12 av de mest driftige og suksessrike kvinnene er valgt til å representere alle lånegruppene, fordelt til å dekke hver sine soner av distriktet. Jo flere lånegrupper som startes, jo større andel av lokalbefolkningen vil disse representere. Deres roller og økende representasjon bidrar til at de kan få innflytelse på beslutninger og utvikling av sitt lokaldistrikt. Vi ser en tilnærming til en slik utvikling allerede.



*Sterke kvinner som lykkes. COF deltakere fra landsbyen Wumnebug*

Internasjonale rapporter og våre egne erfaringer viser at kvinners bidrag til familienes fattigdomsbekjempelse skaper økende anerkjennelse hos mennene og samfunnet som helhet. Tilsvarende rapporter og erfaring viser at kvinner bruker langt større andel av sine inntekter til familiens behov enn menn. Gjennom bedre familieøkonomi får også jenter bedre sjanse til å fullføre skolegang, og familien kan få mer variert kosthold som bedrer den generelle helsetilstand. En økende økonomi vil gi mulighet til å benytte tilgjengelige helsetilbud, noe som også kan redusere spebarns- og barseldødelighet.

Effekten etter 8 års COF program viser at låntakerne lykkes med sine investeringer og har sett at microlån er et virkningsfullt virkemiddel for å bygge en inntekt som kan vedvare og utvides ytterligere gjennom gradvis fornyede låneinvesteringer. De fleste som restarter nye låneperioder utvider lånebeløpet, og noen ganger nedbetales dette raskere fordi de har skaffet seg trygghet til hvordan de skal sikre inntektskildene og mestre låneforpliktelsene. En effekt ikke bare for låntakerne, men også for deres ca. 8.-9000 familiemedlemmer. En positiv følgeeffekt som også

motiverer stadig flere i lokalsamfunnet til å ville delta i COF's program, i et stadig mer utvidet distrikt. En vekst betinget av hvor mye sponsormidler vi klarer å skaffe, og dermed utvide utlånsmulighetene til stadig større andel av lokalsamfunnet.

### **Kapasitetsbygging og videreutvikling**

Det er fortsatt den første låneperioden som er den tøffeste utfordringen, med tilvenning av kontinuerlig tilbakebetaling selv før deres investeringer har gitt avkastning. Det har derfor vært sterk fokus på kunnskapsutveksling i og mellom lånegruppene for å dele de erfaringer som gir de beste resultat. Nye lånegrupper som startes opp nå, får stadig bedre opplæring og veiledning i starten basert på de erfaringer de etablerte låntakerne og den lokale COF administrasjonen har høstet. Nye låntakere vil derfor ha en raskere læringskurve og bedre forutsetning for oppstarten av sin inntektsutvikling. Under sine første lån har alle måtte finne kreative muligheter til å skaffe penger for å betale låneavdrag med. Småjobber som nå bidrar til å skape flere inntektsplattformer pr. familie, som nye låntakere også kan lære av.

De COF ansatte gir kontinuerlig råd om å spre investeringene på flere inntektskilder, i den hensikt å spre risiko dersom ytre faktorer rammer én produksjonstype av deres landbruksproduksjon. Selv om det er prosentvis nedgang i *investering* i svineoppdrett, satser fortsatt de fleste på kontinuitet i sine svineoppdrett. Siden det vanligvis er en sikker inntektskilde. Avl av *nye typer smådyr* for salg til matproduksjon har fått en økende interesse med vellykket resultat og vekst. Stadig flere får i gang et selvfinansierende oppdrett av de avlsdyr de først investerte i, og kan bruke inntekten av denne til å utvide produksjonen vha tilgang til mer fôr. Ellers er det vi har definert som «handel» en økende investeringskilde (64%). Er ofte bearbeidet egenproduksjon av deres landbruksprodukter som selges på markedet, eller oppkjøp av varer som selges med fortjeneste. Det er spesielt innenfor denne sektor de etablerte låntakerne ønsker å investere (låne) mer ved hvert oppkjøp. Det vil gi dem bedre innkjøpspriser, og større gevinst. Med utvidet kunnskap og vellykkede forsøksgrupper, er det også mange som satser på hønseoppdrett.

Mange unge menn med ferdig skolegang søker å skape sin egen virksomhet i lokaldistriktet, i stedet for å prøve lykken i storbyslummen. Donatus og hans kone Margret i landsbyen Njindom har mange sønner, og flere av de deltar sammen i lånegruppe 15. De har nylig investert i en kornmølle som gir dem inntekt på utlånsvirksomhet, og reduserer egne kostnader. Gruppen har helt siden starten i 2008 vært ganske innovativ, og er en foregangsmodell for andre



*Donatus og hans sønner i gruppe 15 har i fellesskap investert i en kornmølle.*

Det etablerte COF kunnskapsforum har faste månedlige møter med representanter for alle lånegruppene og et felles årsmøte for alle låntakerne. Dette forum får nå stadig mer effekt. Både i utvikling av administrative og økonomiske ferdigheter, og i enda større grad av produksjonsutvikling. Enten som verdifull erfaringsutveksling, eller innleid profesjonell fagkompetanse. Lånegrupper som gjennom nytenking skaper bedre resultater, benyttes som besøksfarmer andre kan lære av.

Vi har også startet mer bevisst ledelsesutvikling, for våre COF ansatte og for utvalgte representanter for alle COF gruppene. Vi har tilrettelagt for at også IT-kunnskap vil bli en del av denne lederutvikling. På sikt vil vi planlegge for at dette kunnskapsforum kan bli en permanent «voksenopplæringsinstitusjon» for lokalsamfunnet, uavhengig av COF. Et nytt tilbud i et lokalsamfunn der de fleste voksne har begrenset formell utdanning, og mange voksne kvinner er analfabeter.



*Månedlig kunnskapsforum – med erfaringsutveksling og samfunnspåvirkning*

Ved å styrke representasjonsgruppen i formell og administrativ kompetanse, gis de også mer trygghet til å representere lokalsamfunnet i dialog med offentlige myndigheter og kan dermed påvirke utvikling av den lokale infrastruktur og samfunnsutvikling. Kompetanseforumet inviterer lokale myndighetspersoner til sine fellesmøter for å styrke et slikt samarbeid. Omfanget av COF deltakelse i lokalsamfunnet er nå blitt så betydningsfullt, at de lokale myndigheter må ta hensyn til dem som en samfunnsfaktor. En suksessfaktor de kan ta lærdom av!

Den økende produksjon som følge av økende investeringsmuligheter, krever etter hvert tilgang til et utvidet markedsområde. Det er flere byer i en radius på et par timer som gir tilgang på mer forutsigbar og større omsetning av deres landbruksproduksjon. Et markedsprosjekt de har jobbet for å koordinere de siste par år, der transportbehov var flaskehalsen. COF har etter utarbeidelse av businessplan, bidratt til finansiering av en felles lastebil, administrert av det lokale COF kontor. Der 60% av investeringsbeløpet var COF donasjon og 40% rentefritt COF lån. I tråd med våre rammer for enkeltprosjekt som underbygger *forutsetning* for inntektsutvikling i lokalsamfunnet. Ifølge businessplanen skal bilen være selvfinansiert i drift, og sikre investeringskapital ved senere finansieringsbehov.

Lastebil ble innkjøpt av COF Kamerun på slutten av 2012, og sjåfør med mekanerkompetanse er ansatt av COF lokalt. Driftsinntektene på lastebilen har nå nedbetalt investeringslånet, og videre inntekter vil gå til sparing for senere investeringsbehov

Kapasitetsbygging ifht inntektsinvestering og mestring av deres låneprogram er kommet inn i en god selvutviklende drift som de med suksess administrerer lokalt.

Videre utviklingstrinn vil fortsatt være å prioritere opplæring i ledelseskompetanse og planleggingsprosesser, for å styrke deres vei til uavhengighet. Et opplæringsprogram både for våre lokale COF ansatte og et utvalg av ressurspersoner som representerer alle COF gruppene.

## Holdningsendringer

De siste årene har vi også inkludert en modul av «endingsledelse», der vi prøver å påvirke holdningsendring i forhold til vante tradisjoner. Selvsagt i dyp respekt for deres kultur og tradisjoner som viser deres rikholdige historie. Vi prøver å synliggjøre hvilke tradisjoner som hemmer dem, og hvilke nye metoder som kan få dem over i en virkningsfull videreutvikling. Eksempelvis tidsforbruk på inntektsgenererende arbeid (som de bruker lite tid på) - kontra sosialt tidsforbruk (som de bruker mye tid på). På passiviserende holdning til å vente på hjelp utenfra - kontra hva man kan gjøre selv med de muligheter som finnes. Vi tar også opp forhold til korrupsjon og kjønnsfordelt arbeid. Og ikke minst bevisstgjøring av hva man *braker* penger på - kontra innsatsen for å *skaffe* penger.



*Et mangfold av tradisjoner er hemmende og ofte tabubelagt – bevisstgjøring må til.*

I mangel på digitale presentasjonsmuligheter, bruker vi fysiske eksempler for å illustrere kontrastene. Et frisk tre med pengeseddel i (!) illustrerer fremtidsmulighetene, mens gamle vaner illustrert ved det visne treet holder dem tilbake i fortiden. En symbolikk de nå bruker i sine egne gruppemøter. Har påpekt inntekter fra svineoppdrett de går glipp av – illustrert ved pengeverdi pr. dyr, når de gir dem bort til sosiale nabosammenkomster til stadighet. Hvor mye kostnader de bruker i nærmeste bar ila en måned – illustrert ved ølflasker, kontra skolepenger de er i mangel på. Bevisstgjøring av hva sosiale aktiviteter koster familien pr. uke/år, og hva det i stedet kunne vært nytt til var en kraftig vekker når det ble demonstrert med praktiske eksempler. Er nærmest tabu å rokke ved de tradisjonsbunde gamle vaner, men svært godt mottatt av de kvinnelige deltakerne. Rapporter etter vårt siste besøk, har vist motivasjon hos kvinnene til å ta denne kampen opp på hjemmebane. Holdningsendringer vil det ta tid å påvirke, men det er når disse kommer i bevegelse de virkelig vil se større fremskritt.

## Risikosikring

### På individuelt nivå

Låntakere av microlån må være tilsluttet en registrert lånegruppe. Gruppens medlemmer får opplæring og rådgiving i flere møter før de får innvilget lån. Der både COF ansatte og bankens utlånsansvarlige verifiserer investeringsbehovets inntekspotensiale, og låntakerens *plan* for å betjene lånet (er påkrevd). Lån gis kun til å investere i inntektsgenererende virksomhet, og ikke til forbruksbehov. De lokalt COF ansatte og vår samarbeidsbank verifiserer og følger opp en slik utlånspraksis. Dette reduserer risiko for at låntakere tar lån de ikke har en realistisk plan for å kunne betjene. De månedlige rapporter viser mestring av tilbakebetaling på individ- og gruppenivå, som gir de COF ansatte mulighet til å igangsette støttetiltak for å få de som strever til å lykkes med både sin betalingsevne og inntektsutvikling.

Kvinner jobber primært med landbruksrelatert inntektsvirksomhet, og utvider også helst innenfor den næringssektoren de er kjent med. Mens mannlige deltakere kan investere i verktøy de kan starte en virksomhet med, motorsykkel de kan drive transportoppdrag med, eller handelsvirksomhet av ulike typer. Med vurdert risiko plan.

### På gruppenivå

Det er *gruppen* som er formell låntaker i banken, med individuell fordeling innad i gruppen. Så gruppene står solidarisk ansvarlig for at hele gruppen skal klare sine låneforpliktelser. Tilnærmet alle grupper har nå felles aktiviteter som bidrar til å hjelpe hverandre til å *sikre* hele gruppens låneforpliktelser. Ofte i form av en felles farm de jobber dugnad på, der inntekten er gruppens interne tilbakebetalingsgaranti. Gruppene har ukentlige møter der de betaler sine låneavdrag, og intern administrasjon som også er en læreprosess for å styre sin egen økonomiforvaltning. Det etablerte opplæringsprogram sikrer at det tilføres relevant kunnskap sammen med lånekapitalen, for å gjøre låntakerne i stand til å forvalte investeringene i en kontinuerlig vekstutvikling.

Lånegruppe 39 kalt «Hope rising FG» fra landsbyen Bessie Fomukong har valgt å satse på felles investering i kakaoplantasje. En produksjon de har erfart egner seg godt i deres tette skogsområde, og som kan gi kjærkommen kontantinntekt til familienes øvrige behov.



*Fellesprosjekt er gruppens sikkerhet og ekstraintekt*

### Sikring av COF programmet

Oppfølging av lånegruppene skjer ukentlig via de lokale COF ansatte, med rapportering hver måned til COF i Norge. Det er innført en rekke internkontroller lokalt for at det skal være selvkontrollerende når de på lengre sikt skal videreføre dette på egenhånd. En internkontroll som er såpass kryssjekket av alle involverte ledd, at det også bidrar til minimering av korrupsjonsrisiko (revisjonsgodkjent). Rapportering og kontroll gir i et kortsiktig perspektiv oversikt over hvordan overførte bistandsmidler forvaltes lokalt, og i et langsiktig perspektiv vil sikre at de samme utlånsmidler vil være tilgjengelig for lokalsamfunnet til samme formål i uoverskuelig fremtid!

Mens utvikling av kunnskapsprogrammet vil sikre den lokale næringsutvikling og uavhengighet til bistand på sikt.

## Organisering og administrasjon

### COF i Kamerun

Det er 3 COF ansatte i prosjektdistriktet som lønnes via COF-midlene. Mens sjåfør på lastebilen lønnes av bilens inntekter, og rapporteres derfor ikke i det norske COF regnskapet. De jobber i tett samarbeid med lokal sparebank/Credit Union som ihht samarbeidsavtale administrerer COFs utlånskapital. De lokalt COF ansatte utvider gradvis sine administrative ferdigheter som også innebærer tilvenning til IT-utnyttelse.

COF ble i 2013 registrert formelt som organisasjon i Kamerun, under navnet «COF Association». Som et ledd i å forberede seg til å drive en uavhengig virksomhet på sikt. Lokalt styre består av utvalgte COF gruppeledere.



*Lokal leder Francis og kontorassistent Magdalen fra COF Kamerun på besøk i Norge*

To ansatte fra COF Kamerun var på studietur til Norge i 2015. Seks uker med tett program for å få ideer til næringsutvikling, forretningsidéer og samfunnsutvikling som de kan bringe videre til sitt lokaldistrikt. Det ble også mer tid til administrativ trening, noe som har gitt betydelig bedre rapportering i ettertid. Et ledd i å bli uavhengig på sikt. De fikk også møte vårt styre, våre trofaste sponsorer, og fikk innblikk i vår virksomhet i Norge.

### COF i Norge

Det er ingen ansatte i organisasjonen i Norge, alt arbeid gjøres som frivillig innsats med daglig leder som operativt ansvarlig. Det er derfor ikke noe felles arbeidsmiljø. Kjønnsfordelt består styret av 2 menn og 7 kvinner. Daglig leder er kvinne. Virksomheten driver ikke med noe som forurenser det ytre miljø.



## Regnskap og revisjon

Kemax Økonomi Regnskap AS fører formelt regnskap ved årsslutt, mens COF utfører internkontroll månedlig. PricewaterhouseCoopers AS utfører offentlig revisjon  
Innsamlingskontrollens foretar i tillegg ekstern revisjon via Deloitte og BDO, som gir oss godkjent kvalitetsstempel.

**COFs Styre** – næringslivsledere som drifter og driver markedsføring/fundraising for COF-Norge på fritiden:

- Daglig leder: Sidsel Lundebø. Grunder av COF. Ledelse, organisasjonsutvikling, forretningsutvikling, prosjektledelse, kvalitetssikring
- Styreformann: Kjersti Haukeland Eiken. Salgs-/markedsjef/driftssjef Grønnevik AS. Business development, lederutvikling, strategi, nettverksorganisering
- Styrets nestleder: Reidun Dalland. Markedsjef i Aanderaa Data Instrument. Internasjonal erfaring. Ledelse, kommunikasjon ,merkevarebygging
- Styremedlem: Vegard Sletten. Daglig leder Bergensmagasinet. Økonomi, markedsføring, ledelse, styreverv.
- Styremedlem: Bente Øyhovden. Banksjef i Sparebank1 SR-bank. Ledelse, rådgiving bedrift/privat. Bred bankfaglig erfaring
- Styremedlem: Mona Lavik Sletten. Daglig leder/partner i Bemanningsbyraaet. Solid bransjeeerfaring innen rekruttering, personalutleie, salg og ledelse.
- Styremedlem: Gudrun Jøbsen. Partner i Eminent People. Grunder, forretningsutvikling, ledelse, IT, økonomi i konsulent/rekrutteringsbransjen.
- Styremedlem: Trude Torset. Daglig leder Sats/Elexia Bergen. Lang erfaring innen ledelse, salg, markedsføring og merkevarebygging.
- Styremedlem: Tomas Crespo. Tung ledererfaring innen salg, kvalitet-/prosessoptimalisering, samt strategiarbeid og forretningsutvikling innen telecom og olje & gas industri i internasjonalt samarbeid.

## Resultat 2015

Resultat av lokalsamfunnets fattigdomsutvikling, i tråd med stiftelsens formål, er omtalt på side 2 under «Utvikling». Der forbedring av fattigdomskriterier ihht FNs Tusenårsmål måles kontinuerlig på individ- og samfunnsnivå. Prioritering av kvinner i programmet fremmer deres egenutvikling og selvstendighet, mens kompetanseutvikling påvirker deres lokale samfunnsutvikling og veien mot uavhengighet av bistandshjelp.



73 aktive grupper- 895 deltakere og deres 8-9.000 familiemedlemmer deltar nå i COF programmet

De midler som har vært i gjenbrukssirkulasjon som *microlånkapital* i 2015 er de midler som ble overført fra starten i 2008 til desember 2015. Nye midler ble overført i juli og november 2015, og gir mulighet for utvidelse av flere lånegrupper fremover. Samtidig som stadig flere av de etablerte grupper utvider sine lånebeløp når de restarter nye låneperioder. Gjennomsnittlig lånebeløp på individnivå har økt fra NOK 539 til 1.316 på 8 år. Det gjenspeiler også deres økende mestringsevne til å forvalte sin økonomi, og suksess med sine investeringer.

Midler til microlån skal i sin helhet gjenbrukes til nye lån etter hvert som de tilbakebetales. Pr. 31.12.15 var det ingen rapporterte avvik i tilbakebetalinger fra lånegruppene. Noen grupper tilbakebetaler i puljer når de får avkastning på investeringene eller tilpasset sesongforhold. Det er ingen svinn eller tap i microlånprogrammet. Renteinntekter på lånene deles mellom banken for deres forvaltningsarbeid, og akkumulert økning av COF mikrolånkonto. Balanserer dermed inflasjonsutviklingen fra år til år, og beholder samme kapitalverdi i kjøpekraften som en varig utlånskapital til nytte for lokalsamfunnet i uoverskuelig fremtid.

Enkeltstående prosjekt for å *underbygge* inntektsutvikling i lokaldistriktet kan tildeles med inntil 15-20% av den total bistandstildeling. Ved oppstarten i 2008 ble det investert i et lager av kraftfôr for å understøtte alle låntakere som investerte i husdyravl. Inntekter fra salg av fôr dekker reinvestering av ny lagerbeholdning i en kontinuerlig selvfinansierende drift. Den samme kapital er fortsatt i sirkulasjon uten svinn, og økes gradvis i verdi.

Enkeltprosjekt «Markedsprosjekt» ble tildelt midler (donasjon) i november 2011 og rentefritt COF lån i 2012, som skal underbygge tilgang til et større marked for hele lokalsamfunnet. Midlene er gitt som investering i en felles lastebil. Hele prosjektet omfatter produksjonskapasitet, transportlogistikk og salgsprogram. Prosjektet er en engangs-investering fra COF, som i sin helhet skal videre finansieres og driftes via lokale krefter i COF regi.

Av midler som gjenstår på konto i Norge ved årsskiftet, er NOK 34.000 (1/3 av opprinnelig grunnkapital) besluttet av styret skal stå som låst reservekapital. Mens resterende overføres suksessivt til prosjektformål

Styret mener at det er grunnlag for fortsatt drift. Selv med begrenset tilførsel av nye sponsormidler, vil utviklingen i prosjektdistriktet ha en bærekraftig videreutvikling ved de midler som allerede er i sirkulasjon og prosesser som er etablert.

Lokal administrasjon i prosjektdistriktet er ledd i oppbygging av lokal kapasitet og mulighet til å videreføre sin utvikling på egenhånd på sikt.

Alle midler som er overført til prosjektdistriktet er fortsatt i organisasjonens eie og gjenbrukes kontinuerlig til fornyelse av lån eller enkeltprosjekt. Mens overføring til lokal drift er løpende forbruk, der hoveddelen er lønn til de 3 ansatte. Eierforholdet vil bli overført lokalt ved senere norsk utfasing.

COF har ingen kostnader til lønn eller infrastruktur i Norge, alt arbeid utføres som frivillig innsats. Herunder også kostnader til regnskapstjenester, IKT, banktjenester og markedsføring. Hovedvekten av kostnadene i Norge har vært knyttet til offentlige gebyrer, bankomkostninger og regnskapstjenester, der de 2 sistnevnte refunderes som en del av sponsorbidrag fra våre samarbeidsparter.

## **Profilering og engasjement**

Vår innsats i 2015 har fortsatt vært rettet mot å videreutvikle fremgangen i prosjektdistriktet. Innsamling av midler i Norge er fortsatt en utfordring i konkurranse med de store, siden vi verken har markedsbudsjett tilgjengelig eller kjendiser å trekke på. Det er flere ganger søkt offentlig støtte via Norad, som fortsatt ikke innvilges til tross for våre målbare resultat, sikkerhetsrutiner og prioritert satsing på fattigdomsutvikling og kvinners utvikling ihht FNs Tusenårsmål. COF har også vært i møte med Norad der vi fikk berømmelse for vår soliditet, men vi faller sannsynligvis utenfor deres politiske føringer.

Sponsorstøtte er i 2015 gitt fra faste medlemmer og gaver fra foreninger, bedrifter og enkeltpersoner. Støtte gis også i form av subsidiering av våre administrative kostnader.



Chains of Friendship arrangerte også i 2015 veldedighetsfesten «BERGEN GIR» som nå er blitt en årlig tradisjon. Arrangementet gir i tillegg til inntekt også en utvidelse av vår markedsprofilering.



*Auksjon på Bergen Gir – ledet av entusiastiske styremedlemmer*

BERGEN GIR er mulig via svært engasjert næringsliv i Bergen som stiller opp med et imponerende mangfold av gaver som kan auksjoneres eller loddet ut. Gratis leie av lokaler og ypperlig service skaper gode omgivelser, og artister sørger for høy stemning. Ikke minst gjør et stadig økende publikum veldedighetsfesten til en suksess.

Vår permanente profilering vil være våre nettsider [www.cof.no](http://www.cof.no). Her presenteres våre metoder og resultat av utviklingen i prosjektdistriktet. Det er et bevisst valg å presentere utfyllende informasjon. Både for å vise åpenhet til hva som foregår, og for å la norske lesere og givere få mer kunnskap om hverdagslivet i de samfunn de kan bidra til å støtte. Sponsorer holdes oppdatert via Nyhetsbrev. COF holder foredrag i diverse fora og potensielle sponsormiljøer.

Økende bruk av sosiale medier har vist økende folkelig engasjement og utvidet kjennskap om vår virksomhet.

Chains of Friendship er registrert i Stiftelsesregisteret, Frivillighetsregisteret og Innsamlingsregisteret. Ble i 2011 godkjent av Innsamlingskontrollen. Et kvalitetsstempel som viser at COF imøtekommer strenge krav til regnskapsførsel, åpenhet til forvaltning av midler og er underlagt høyeste krav til ekstern kontroll.




Trygghet for ditt bidrag

Bergen, 28.juni 2016

  
Styreleder  
Kjersti Haukeland Eiken

  
Styrets nestleder  
Reidun Dalland

  
styremedlem  
Vegard Sletten

  
Styremedlem  
Bente Øyhovden

  
styremedlem  
Gudrun Jebsen

  
styremedlem  
Mona Lavik Sletten

  
Styremedlem  
Trude Torset

  
styremedlem  
Tomas Crespo

  
Styremedlem/daglig leder  
Sidsel Lundebø